**附： 采荷一小青年教师考核量表2022-1（试用）**

**姓名： 刘迦颖**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **考核**  **项目** | **考核内容** | | **教师**  **自评** | **学校**  **评价** | **佐证材料编号** |
| **师德师风**  **考察** | 无教学事故，无体罚或变相体罚现象，无查实的家长投诉。（15） | | **学校**  **考核** |  |  |
| **基础培训**  **项目** | **集中培训** | 1．欣荷成长共同体活动（周二晚），全勤，认真参与培训。（10）  2．欣荷成长共同体活动（周二晚）缺勤1次，认真参与培训。（5）  3．欣荷成长共同体活动（周二晚）缺勤1次以上的不得分。 | 10 |  |  |
| **作业完成** | 1.认真完成全部培训作业。（10）  2.认真完成培训作业，缺1次。（5）  3.培训作业缺1次以上的不得分。 | 10 |  |  |
| **备课** | 1.认真手写备课（语数英科体老师完成40课时，音美信老师完成30课时）并全部有二次备课和课后反思。（10）  2.认真手写备课并有二次备课和反思均超过50%。（5）  3.手写备课、二次备课或反思不足50%的不得分。 | 10 |  |  |
| **听课** | 1.认真听课、记录并完成每学期至少16节听课。（10）  2.认真听课、记录并完成每学期至少12节听课。（5）  3.听课节数少于12节不得分。 | 10 |  |  |
| **营内通讯** | 欣荷共同体活动负责通讯，上传云盘。（5） | 5 |  |  |
| **附加分项目** | **论文（案例）**  **获奖** | 1.教育教学论文在省级或以上获奖得分。（按奖项等级分别为15、10、7分） |  |  |  |
| 2.教育教学论文在市级获奖得分。（按奖项等级分别为10、7、5分） |
| 3.教育教学论文在区级获奖得分。（按奖项等级分别为7、5、3分） | 3 |  |  |
| 4.教学论文成果校级获奖。（按奖项等级分别为5、3、1分） |  |  |
| 5.发表论文。（按省、市、区级刊物，分别得分10、5、3分） |  |  |
| **课题立项** | 1.自己有课题立项或结题。（按省、市、区级，分别得分10、7、5分）  2.参与师傅课题立项或结题，完成相关任务。（按省、市、区级，分别得分8、5、3分） |  |  |  |
| **学科**  **展示** | 1．执教市级及以上示范课，或在市级及以上作讲座。（10） |  |  |  |
| 2．执教区级示范课，或在区级范围内作讲座。（7） |
| **单项**  **评比** | 1.各类学科教学技能、说课、教学设计、课件、微课等单项评比在市级及以上获奖。（按奖项等级分别为10、7、5分）。 | 1 |  |  |
| 2.各类学科教学技能、说课、教学设计、课件、微课等单项评比在区级获奖。（按奖项等级分别为7、5、3分） |
| 1. 各类学科教学技能、说课、教学设计、课件、微课等单项评比在校级获奖。（按奖项等级分别为5、3、1分） |
| **个人荣誉** | 教师个人获得综合荣誉、单项荣誉及优秀指导老师称号。（按省、市、区、校级，分别得分10、7、5、3分） | 15 |  |  |
| **辅导学生获奖** | 辅导学生有省、市、区获奖。（按奖项等级分别为7、5、3分，上限10分） | 10 |  |  |
| **作业评比** | 营内每月份作业评比，优秀3分。 |  |  |  |
| **额外通讯** | 通讯报道1次发表得1分，2-3次得3分，4次以上得5分。（除欣荷共同体活动通讯以外） | 1 |  |  |
| 中办约稿，1次1分，2-3次3分，4次以上5分。 |  |  |  |

注：若颁奖单位为非行政部门，按1/4计算；若多人合作获奖，按比例计算。其余未尽事宜以校长室考核为准。

相关证明材料（如通讯、奖状、参与师傅课题证明等可以截图或拍照）电子稿分类放入“考核档案袋”，以名字命名。获奖的时间为2022年7月~2022年12月。